



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 23] नई दिल्ली, जून 4-जून 10, 2006, शनिवार/ज्येष्ठ 14-ज्येष्ठ 20, 1928
No. 23] NEW DELHI, JUNE 4-JUNE 10, 2006, SATURDAY/JYAISTHA 14-JYAISTHA 20, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश), उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जून, 2006

सा.का.नि. 133.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वागत अधिकारी (सचिवालय सुरक्षा संगठन) भर्ती नियम, 2004 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों को स्वागत अधिकारी (सचिवालय सुरक्षा संगठन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 कहा जाएगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. स्वागत अधिकारी (सचिवालय सुरक्षा संगठन) भर्ती नियम, 2004 की अनुसूची में :

(1) कॉलम सं. 13 में प्रविष्टि के लिए, वरिष्ठ स्वागत अधिकारी के पद से सम्बन्धित क्रम सं. 1 के सामने निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“(i) मुख्य सुरक्षा अधिकारी या उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी, सचिवालय सुरक्षा संगठन, गृह मंत्रालय —अध्यक्ष।

(ii) अवर सचिव, सचिवालय सुरक्षा संगठन, गृह मंत्रालय —सदस्य।

(iii) अवर सचिव, न्याय विभाग, गृह मंत्रालय —सदस्य।”

[फा. सं. ए-12018/01/2004-एस. एस. ओ.]

हरचरण कौर, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd June, 2006

G.S.R. 133.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Reception Officers (Secretariat Security Organisation) Recruitment Rules, 2004, namely :—

1. (1) These rules may be called the Reception Officers (Secretariat Security Organisation) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Reception Officers (Secretariat Security Organisation) Recruitment Rules, 2004.

(1) against serial number 1 relating to the post of Senior Reception Officer, for the entry in column 13, the following shall be substituted, namely :—

“(i) Chief Security Officer or Deputy Chief Security Officer, Secretariat Security Organisation, Ministry of Home Affairs —Chairman.

(ii) Under Secretary, Secretariat Security Organisation, Ministry of Home Affairs —Member.

(iii) Under Secretary, Department of Justice, Ministry of Home Affairs —Member.”

[F.No. A-12018/01/2004-SSO]

HARCHARAN KAUR, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 1 जून, 2006

सा.का.नि. 134.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 320 के खंड (3) के प्ररंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) संशोधन विनियम, 2006 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 की अनुसूची II में मद 3 के पश्चात् निम्नलिखित मद अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“4. प्रवर्तन निदेशालय में 16,400-20,000 रु. के वेतनमान में विशेष प्रवर्तन निदेशक, का पद ।”

[फा. सं. 39018/05/2004-स्था. (बी)]

श्रीमती शुभा ठाकुर, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल विनियम अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 789, तारीख 13 सितंबर, 1958 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

क्रम सं.	सा.का.नि. संख्यांक	तारीख
1	2	3
1.	1197	20 दिसंबर, 1958
2.	1451	10 दिसंबर, 1960
3.	731	3 जून, 1961
4.	1047	26 अगस्त, 1961
5.	382	31 मार्च, 1962

1	2	3
6.	1644	8 दिसंबर, 1962
7.	1689	15 दिसंबर, 1962
8.	578	6 अप्रैल, 1963
9.	1888	14 दिसंबर, 1963
10.	679	2 मई, 1964
11.	431	20 मार्च, 1965
12.	599	24 अप्रैल, 1965
13.	1672	20 नवंबर, 1965
14.	388	19 मार्च, 1966
15.	622	30 अप्रैल, 1966
16.	944	18 जून, 1966
17.	1433	21 जून, 1969
18.	633	18 अप्रैल, 1970
19.	879	6 जून, 1970
20.	1654	6 नवंबर, 1971
21.	168	24 फरवरी, 1973
22.	465(अ)	14 नवंबर, 1974
23.	594	17 मई, 1975
24.	2288	30 अगस्त, 1975
25.	1063	24 जुलाई, 1976
26.	610	14 मई, 1977
27.	740	2 जून, 1979
28.	441(अ)	14 जुलाई, 1979
29.	73	23 जनवरी, 1982
30.	480	15 अप्रैल, 1982
31.	481	29 मई, 1982
32.	329	6 अप्रैल, 1985
33.	479	18 मई, 1985
34.	512	1 जून, 1985
35.	918	5 अक्टूबर, 1985
36.	268	12 अप्रैल, 1986
37.	1071	20 दिसंबर, 1986
38.	273	18 अप्रैल, 1987
39.	74	6 जनवरी, 1988
40.	590	23 जुलाई, 1988
41.	704	23 सितंबर, 1989
42.	37	20 जनवरी, 1990
43.	623	6 अक्टूबर, 1990
44.	666	30 नवंबर, 1991
45.	383(अ)	21 मई, 1999

1	2	3
46.	219	17 जुलाई, 1999
47.	88	17 फरवरी, 2001
48.	54	8 फरवरी, 2003
49.	232	14 जून, 2003
50.	405	22 नवंबर, 2003
51.	247	23 जुलाई, 2005
52.	349	8 अक्टूबर, 2005
53.	204(अ)	3 अप्रैल, 2006

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 1st June, 2006

G.S.R. 134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to clause (3) of article 320 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Amendment Regulations, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule II to the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958 after item 3, the following item shall be inserted, namely :—

“4. Post of Special Director of Enforcement in the Enforcement Directorate in the pay scale of Rs. 16,400—20,000”.

[F. No. 39018/05/2004-Estt. (B)]

Smt. SHUBHA THAKUR, Under Secy.

Foot note :—Principal Regulations were published vide notification number G.S.R. 789, dated the 13th September, 1958 and subsequently amended *vide* :—

S.No.	G.S.R. No.	Date
1	2	3
1.	1197	20th December, 1958
2.	1451	10th December, 1960
3.	731	3rd June, 1961
4.	1047	26th August, 1961
5.	382	31st March, 1962
6.	1644	8th December, 1962

1	2	3
7.	1689	15th December, 1962
8.	578	6th April, 1963
9.	1888	14th December, 1963
10.	679	2nd May, 1964
11.	431	20th March, 1965
12.	599	24th April, 1965
13.	1672	20th November, 1965
14.	388	19th March, 1966
15.	622	30th April, 1966
16.	944	18th June, 1966
17.	1433	21st June, 1969
18.	633	18th June, 1970
19.	879	6th June, 1970
20.	1654	6th November, 1971
21.	168	24th February, 1973
22.	465(E)	14th November, 1974
23.	594	17th May, 1975
24.	2288	30th August, 1975
25.	1063	24th July, 1976
26.	610	14th May, 1977
27.	740	2nd June, 1979
28.	441(E)	14th July, 1979
29.	73	23rd February, 1982
30.	480	15th April, 1982
31.	481	29th May, 1982
32.	329	6th April, 1985
33.	479	18th May, 1985
34.	512	1st June, 1985
35.	918	5th October, 1985
36.	268	12th April, 1986
37.	1071	20th December, 1986
38.	273	18th April, 1987
39.	74	6th January, 1988
40.	590	23rd July, 1988
41.	704	23rd September, 1989
42.	37	20th January 1990
43.	623	6th October, 1990
44.	666	30th November, 1991
45.	383(E)	21st May, 1999
46.	219	17th July, 1999
47.	88	17th February, 2001
48.	54	8th February, 2003
49.	232	14th June, 2003
50.	405	22nd November, 2003
51.	247	23rd July, 2005
52.	349	8th October, 2005
53.	204(E)	3rd April, 2006

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 2 जून, 2006

सा.का.नि. 135.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार मौसम विभाग (प्रशासनिक काडर, समूह 'ग') भर्ती नियम, 1982 और भारत मौसम विज्ञान विभाग (प्रशासनिक काडर, समूह 'ख') भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत मौसम विज्ञान विभाग, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग) में प्रशासनिक काडर, समूह 'ख' (अराजपत्रित) और समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—1.(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) प्रशासनिक काडर, समूह 'ख' (अराजपत्रित) और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग (केवल समूह 'ख', पदों के लिए) परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक	16*(2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपत्रित)	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसचिवीय				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : ऐसा प्रशासनिक सहायक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर महानिदेशक, मौसम विभाग (भारत मौसम विज्ञान विभाग) 2. उप महानिदेशक, मौसम विभाग (प्रशासन और भंडार) (भारत मौसम विज्ञान विभाग) 3. मौसम विज्ञान का एक और उपमहानिदेशक जो महानिदेशक (मौसम विज्ञान विभाग) द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा । 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रशासनिक सहायक	114*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8			9		10
	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उच्च श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p>

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)	लागू नहीं होता
1. उप महानिदेशक, मौसम विभाग (प्रशासन और भंडार)	—अध्यक्ष
2. एक निदेशक/मौसम वैज्ञानिक	—सदस्य
3. किसी अन्य विभाग से एक समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. उच्च श्रेणी लिपिक	224*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (80 प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता और 20 प्रतिशत विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर)	<p>प्रोन्नति: (क) ऐसे व्यक्तियों की ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ख) ऐसे व्यक्तियों की विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा जिसने निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p>
--	---

12

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार के लिए)

- | | |
|--|----------|
| 1. उप महानिदेशक, मौसम विभाग
(प्रशासन और भंडार) | —अध्यक्ष |
| 2. एक निदेशक/मौसम वैज्ञानिक | —सदस्य |
| 3. किसी अन्य विभाग से एक समूह 'ख'
राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य |

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. निम्न श्रेणी 167*(2006) लिपिक	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अनुसूचित	3050-75- 3950.80- 4590 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

टिप्पण-1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण-2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<p>(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ;</p> <p>(ii) 30 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण ज्ञान; ऐसे व्यक्ति की जो टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्ति की जा सकेगी कि वह उस श्रेणी में स्थायीवत्ता के वेतनमान में या पुष्टि के लिए वेतन-वृद्धि लेने के लिए तब तक हकदार नहीं होगा जब तक वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति अर्जित नहीं कर लेता है।</p> <p>परंतु यह और कि कोई विकलांग व्यक्ति, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है; किंतु टंकण अर्हता नहीं रखता है, इस शर्त के अधीन रहते हुए उसकी नियुक्ति की जा सकेगी कि विकलांगों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने के लिए उपयुक्त नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
<p>(क) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ख) 10 प्रतिशत रिक्तियां, भारत मौसम विज्ञान विभाग के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी वृंद (मौसम विज्ञान के परिचारकों को छोड़कर) में से विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं रखते हों जिन्होंने 2650-4000 रु. की समूह 'ब' श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो या 2610-3540 रु. श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो या 2550-3200 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए अधिकतम आयु-सीमा पैंतालीस वर्ष है (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पचास वर्ष होगी) किसी विशेष वर्ष से संबंधित खाली रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएंगी।</p> <p>टिप्पण : प्रतियोगिता परीक्षा विभाग द्वारा स्वयं संचालित की जाएगी और यह वस्तुनिष्ठ और समूह 'ग' पदों के कार्यों और कृत्यों के प्रति अभिमुख होगी।</p> <p>(ग) 5 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से (मौसम विज्ञान के परिचारकों को छोड़कर) ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हों और जिन्होंने समूह 'घ' में 2650-4000 रु. की श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो या 2610-3540 रुपए की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो या 2550-3200 रुपए की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: ऐसे व्यक्तियों को जिन्हें निम्न श्रेणी लिपिक के रूप में नियुक्त किया गया है दो वर्ष के भीतर टंकण परीक्षा अर्हित करनी होगी और जो अर्हित नहीं कर पाते हैं वे समूह 'घ' काडर में प्रति-वर्तित हो जाएंगे। तथापि उन्हें तब तक वेतन वृद्धि नहीं मिलेगी जब तक वे छह मास की अवधि के भीतर टंकण परीक्षा अर्हित नहीं कर लेते हैं।</p> <p>टिप्पण 2: विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के पत्र सं. एम ई/11/004/91 (पीटी), तारीख 14 दिसंबर, 1993 के अनुसार शैक्षिक रूप से अर्हित समूह 'घ' कर्मचारियों की वर्धित प्रोन्नति कोटा वर्ष 1994 और उसके पश्चात् की भर्ती से लागू होगा।</p>	लागू नहीं होता।	
13	14	
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(पुष्टि के मामलों में विचार के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान (प्रशासन और भंडार) 2. एक निदेशक/मौसम वैज्ञानिक 3. किसी अन्य विभाग से एक समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी 	<p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
5. आशुलिपिक (श्रेणी-1)	22*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराज्यपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. आशुलिपिक (श्रेणी II)	10*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9	10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12					
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-III जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>					
13	14					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)					लागू नहीं होता	
1. उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान (प्रशासन और भंडार)					—अध्यक्ष	
2. एक निदेशक/मौसम वैज्ञानिक					—सदस्य	
3. किसी अन्य विभाग का एक समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी					—सदस्य	
1	2	3	4	5	6	7
7. आशु-लिपिक श्रेणी-III	21*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
<p>टिप्पण 1:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो</p>						

6

असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्युथियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य,	नहीं	दो वर्ष
(ii) आशुलिपिक में अस्सी शब्द प्रति मिनट, और		
(iii) टंकण में तीस शब्द प्रति मिनट।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता
1. उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान (प्रशासन और भंडार)	—अध्यक्ष
2. एक निदेशक/मौसम वैज्ञानिक	—सदस्य
3. किसी अन्य विभाग से एक समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. अभिलेख पाल	01*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', असजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा अभिलेख छटाईकार/दफ्तरी जिसने 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु. की श्रेणी छह वर्ष नियमित सेवा की हो और जो निम्नलिखित शर्तें पूरी करता हो :—</p> <p>(i) आठवीं कक्षा उर्लीण हो;</p> <p>(ii) अभिलेख प्रबंधन में तीन वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>
13	14
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति/पुष्टि समिति से मिलकर बनेगी :—</p> <p>1. उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान (प्रशासन और भंडार) —अध्यक्ष</p> <p>2. एक निदेशक/मौसम वैज्ञानिक —सदस्य</p> <p>3. किसी अन्य विभाग से एक समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी —सदस्य</p>	रंगू नहीं होता।

[फा. सं. ई (3)107/03(आर आर)/99(एसएफएस)]

अंशुली आर्या, उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान (प्रशासन और भंडार)

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

(INDIA METEOROLOGICAL DEPARTMENT)

New Delhi, the 2nd June, 2006

G.S.R. 135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in suppression of the India Meteorological Department (Administrative Cadres, Group 'C'), Recruitment Rules, 1982 and India Meteorological Department (Administrative Cadre, Group 'B') Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Administrative Cadres, Group 'B' (Non-Gazetted) and Group 'C' posts in the office of the India Meteorological Department, Ministry of Science and Technology (Department of Science and Technology), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department), Administrative Cadres, Group 'B' (Non-Gazetted) and Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Post, Classification and Scale of Pay.**—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualifications.**—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, (for Group 'B' posts only), relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
(1) Superintendent	*16(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7		8	9		10
No		Not applicable	Not applicable		Two years
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
By Promotion			Promotion: Administrative Assistant with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13			14		
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):			Consultation with Union Public Service Commission. Not necessary.		
(1) Additional Director General of Meteorology (India Meteorological Department)			—Chairman		
(2) Deputy Director General of Meteorology (Administration and Stores) (India Meteorological Department)			—Member		
(3) One more Deputy Director General of Meteorology (to be nominated by Director General of Meteorology)			—Member		

1	2	3	4	5	6
(2) Administrative Assistant	*114 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non- selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil		
11	12				
By Promotion	Promotion : Upper Division Clerk with at least eight years regular service in the grade of Upper Division Clerk. Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion).			Not applicable.		
(1) Deputy Director General of meteorology (Administration and Stores)	—Chairman				
(2) One Director/Meteorologist	—Member				
(3) One Group 'B' Gazetted Officer from another department	—Member				
1	2	3	4	5	6
(3) Upper Division Clerk.	*224 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Non- selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
Promotion 100% (80% on the basis of seniority-cum-fitness and 20% on the basis of a departmental competitive test)		Promotion : (a) Promotion on the basis of seniority-cum fitness with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk. (b) Promotion on the basis of Departmental Competitive Test with five years regular service in the grade of Lower Division Clerk. Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.			

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion).**

Not applicable.

- (1) Deputy Director General of meteorology
(Administration and Stores) —Chairman
- (2) One Director/Meteorologist —Member
- (3) One Group 'B' Gazetted Officer from another
department —Member

1	2	3	4	5	6
(4) Lower Division Clerk.	*167 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable.	<p>Not exceeding 27 years. (Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be, the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).</p> <p>Note 2 :—In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.</p>

7	8	9	10
Not applicable	(i) matriculation or equivalent; (ii) typing knowledge with speed of thirty words per minute : Provided that a person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale of quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of thirty words per minute in typing : Priveded further that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold clerical post; but does not possess the qualification of typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the special employment exchanges for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon Certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to type.	Not applicable	Two years

11	12
<p>(a) 85% by direct recruitment.</p> <p>(b) 10% of vacancies shall be filled on the basis of Departmental Competitive Examination from amongst Group 'D' staff (excluding Meteorological Attendants) of India Meteorological Department who possess matriculation or equivalent qualifications and have rendered four years regular service in Group 'D' cadre in the grade of Rs. 2650-4000 or six years regular service in the grade of Rs. 2610-3540 or eight years regular service in the grade of Rs. 2550-3200. The maximum age limit for eligibility for examination is forty five years (fifty years of age for the Scheduled Caste and Schedule Tribe candidates) unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.</p> <p>Note : The competitive examination will be conducted by the Department itself and will be objective and oriented towards jobs and functions of Group 'C' posts.</p> <p>(c) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from amongst Group 'D' employees (excluding Meteorological Attendants) who possess matriculation or equivalent qualification and have rendered four years regular service in Group 'D' cadre in the grade of Rs. 2650-4000 or six years regular service in the grade of Rs. 2610-3540 or eight years regular service in the grade of Rs. 2550-3200.</p> <p>Note 1. Those appointed as Lower Division Clerk should qualify in typing test within two years and those who do not qualify would be reverted to Group 'D' cadre. They will however not draw increments until they qualify the typewriting test within the period of six months.</p> <p>Note 2. The enhanced promotion quota for educationally qualified Group 'D' employees will be applicable from the recruitment year, 1994 and onwards as per Department of Science and Technology letter No. ME/11/004/91(Pt.) dated 14-12-93.</p>	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion cases) :—	Not applicable
(1) Deputy Director General of Meteorology (Administration and Stores)	—Chairman
(2) One Director/Meteorologist	—Member
(3) One Group 'B' Gazetted Officer from another Department.	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(5) Stenographer Grade-I	*22 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted), Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years

(11)	(12)
------	------

Promotion failing which by deputation/absorption.

Promotion :

Stenographer Grade-II with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation/Absorption

Officers under the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; and

- (b) possessing a speed of 100 w.p.m. in Stenography (English/Hindi).

Note : Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists will not be eligible for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

(13)		(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion cases):—		Consultation with the Union Public Service Commission necessary when an officer is in the field of consideration for appointment on absorption basis.
(1) Additional Director General of Meteorology (India Meteorological Department)	—Chairman	
(2) Deputy Director General of Meteorology (Administration and Stores) (India Meteorological Department)	—Member	
(3) One more Deputy Director General of Meteorology (to be nominated by Director General of Meteorology)	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(6) Stenographer Grade-II	*10 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial.	Rs. 5000-150- 8000.	Non-Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By promotion.	<p>Promotion :</p> <p>Stenographer Grade-III with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion cases):—	Not applicable
(1) Deputy Director General of Meteorology (Administration and Stores)	—Chairman
(2) One Director/Meteorologist	—Member
(3) One Group 'B' Gazetted Officer from another Department	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(7) Stenographer Grade-III.	*21 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	Not applicable	Not exceeding 27 years. (Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.)

Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).

Note 2 :—In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board; (ii) Eighty words per minute in short-hand; and (iii) Thirty words per minute in typing.	Not applicable	Two years
(11)		(12)	
Direct recruitment		Not applicable	

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering of confirmation cases) :—	Not applicable
(1) Deputy Director General of Meteorology (Administration and Stores)	—Chairman
(2) One Director/Meteorologist	—Member
(3) One Group 'B' Gazetted Officer from another Department	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(8) Record Keeper	01* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Non-Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years.

(11)	(12)
By promotion	Promotion : Record Sorter/Dafty with six years regular service in the grade of Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000 fulfilling the following conditions :— (i) eight standard pass; (ii) three years experience in Record Management. Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion/Confirmation Committee consisting of :—	Not applicable
(1) Deputy Director General of Meteorology (Administration and Stores)	—Chairman
(2) One Director/Meteorologist	—Member
(3) One Group 'B' Gazetted Officer from another Department	—Member

[F.No.E(3)107/03/(RR)/99(SFS)]

ANSHULI ARYA, Dy. Director General of Meteorology (Administration and Stores)

कृषि मंत्रालय
(कृषि और सहकारिता विभाग)
नई दिल्ली, 22 मई, 2006

सा.का.नि. 136.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय (समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1987 को, जहां तक उनका संबंध अनुसंधान अन्वेषक, श्रेणी (1) (आर्थिक) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग में आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय में आर्थिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक और सांख्यिकी (आर्थिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** यह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
आर्थिक अधिकारी	25* (2006) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य व

1	2	3	4	5	6
					<p>लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-ज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
नहीं	<p>अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र या कारबार अर्थशास्त्र या अर्थनीति या कृषि अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में लेते हुए वाणिज्य/सांख्यिकी में स्नातकोत्तर या समतुल्य ।</p> <p>टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक और अन्य अर्हता : नहीं लेकिन किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में स्नातक डिग्री रखता है ।</p> <p>उपयुक्तता खंड :</p> <p>6500-200-10500/- रुपए के वेतनमान में आर्थिक अधिकारी के पद के उन्नयन और पुनःनिर्दिष्ट की नियुक्ति करने के लिए प्रारंभिक निर्धारण विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा अनुसंधान अन्वेषक की श्रेणी 1 (आर्थिक) के पद के नियमित धारक की उपयुक्तता से की जाएगी। यदि निर्धारण अनुपयुक्त है तो पद के उन्नयन की नियुक्ति करने के लिए वह/वे 5500-9000 रुपए के वेतनमान में पुनरीक्षित बना रहेगा और वह/वे मामला प्रत्येक वर्ष पुनरीक्षित होगा।</p>	सीधी भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11	12				
50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। 50% सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे तकनीकी सहायक, जिन्होंने 5000-8000 रुपए के वेतनमान में उनकी नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में लगभग छह वर्ष की सेवा की गई है।				

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

I. केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जो—

(क)(i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता है; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रुपए के वेतनमान में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में लगातार छह वर्ष की सेवा की हो; या

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हैं।

II. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :-

- | | |
|---|----------|
| 1. आर्थिक और सांख्यिकी सलाहकार | —अध्यक्ष |
| 2. सलाहकार/अपर आर्थिक सलाहकार (अर्थशास्त्र)/उप-आर्थिक सलाहकार | —सदस्य |
| 3. उप-सचिव (आर्थिक प्रशासन)/अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

सीधी भर्ती करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध के संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 4-7/2001-ईआई-ईएस (ईए)]

सुकुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 22nd May, 2006

G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the post of Research Investigator Grade I (Economics), except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Officer in the Directorate of Economics and Statistics in the Department of Agriculture and Co-operation of the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics (Economic Officer), Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedules, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Economic Officer	*25 (2006)* Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :— The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing

6

date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State and Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Whether benefit of added years of services admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	Essential : Master's Degree in Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics or Agricultural Economics or Commerce/Statistics with Economics as a subject from a recognized University or equivalent. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	Age : No Educational Qualification : No. But possessing Bachelor's Degree from a recognized University having Economics as a subject. Suitability Clause :— The suitability of the regular holder of the post of Research Investigator Grade-I (Economics) will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the up graded and redesignated post of Economic Officer in the scale of Rs. 6500-200-10,500. If assessed 'suitable', they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded post, he/she shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500—9000 and his/her case would be reviewed every year.	Two years for direct recruits and promotees
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	
11	12		
Fifty per cent by promotion failing which by deputation.	Fifty per cent by direct recruitment.	Promotion : Technical Assistant in the pay scale of Rs. 5000—8000 with six years regular service rendered in the grade after appointment there to.	

Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :—

I. Officers under the Central Government:—

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; or

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

II. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for promotion) :—**

- | | |
|--|-----------|
| (1) Economic and Statistical Adviser | —Chairman |
| (2) Adviser/Additional Economic Adviser (Economics)/Deputy Economic Advisor | —Member |
| (3) Deputy Secretary (Economic Administration)/Under Secretary (Economic Administration) | —Member |
| (4) Chief Administrative Officer | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and for amending/relaxing any provision of these recruitment rules.

[F. No. 4-7/2001-E.I.-ES(EA)]

SUKUMAR, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 25 मई, 2006

सा.का.नि. 137.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग, तकनीकी केन्द्र (वर्ग III पद) भर्ती नियमावली, 1974 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, नागर विमानन विभाग, (अनुसंधान एवं विकास निदेशालय), नागर विमानन मंत्रालय में समूह "ग" के पदों के लिए भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन विभाग, तकनीकी केन्द्र, नागर विमानन मंत्रालय, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह जो उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. बढ़ई	04* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

7

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
अनिवार्य : 1. दसवीं उत्तीर्ण । 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बढईगीरी के व्यवसाय में प्रमाण पत्र । 3. सूक्ष्म बढईगीरी काम का पांच वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13		14
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :- 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन —सदस्य		लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. ज्येष्ठ बढ़ई	03* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	35 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10	11			
अनिवार्य 1. दसवीं उत्तीर्ण। 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बढ़ईगिरी व्यवसाय में प्रमाण-पत्र। 3. सूक्ष्म बढ़ईगिरी काम का दस वर्ष का अनुभव, जिसमें लगभग तीन वर्ष का अनुभव किसी अनुमोदित संगठन में लकड़ी के वायुयान, ग्लाइडर संघटकों के निर्माण का होना चाहिए। 4. इंजीनियरी ड्राइंग से काम करने के योग्य होना चाहिए।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा			
12	13	14				
प्रोन्नति :— ऐसे बढ़ई जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार या स्वशासी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम के ऐसे अधिकारी :—	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) : 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) 3. उपनिदेशक, प्रशासन	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य				

12

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हो ; या

(ii) 3050-75-3950-80-4590 रु. या समतुल्य वेतनमान के पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख.) स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

पेक्क वर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, के नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा ।

1	2	3	4	5	6	7
3. पर्यवेक्षक (काष्ठ कर्मशाला)	02* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125-7000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
अनिवार्य 1. दसवीं उत्तीर्ण । 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बढईगीरी व्यवसाय में प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म बढईगीरी काम का 15 वर्ष का अनुभव,	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

8

जिसमें लगभग तीन वर्ष का अनुभव किसी अनुमोदित संगठन में लकड़ी के वायुयान, ग्लाइडर संघटकों के निर्माण का होना चाहिए।

4. इंजीनियरी ड्राइंग से काम करने के योग्य होना चाहिए।

12	13	14
<p>प्रोन्नति :— ऐसे ज्येष्ठ बर्द्ध जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार या स्वशासी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हो ; या (ii) 4000-100-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान के पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ; और (ख) स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हो। पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, के नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन —सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6	7
4. चार्जमैन (काष्ठ कर्मशाला)	02* (2006) * कार्यभार के आधार-पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-150-8000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता.	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

7

(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अध्यक्षों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
अनिवार्य :— 1. दसवीं उत्तीर्ण। 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से 'बढ़ईगीरी' के व्यवसाय में प्रमाण-पत्र। 3. वायुयान या ग्लाइडर कर्मशाला में बढ़ईगीरी कार्य में पन्द्रह वर्ष का अनुभव। 4. वायुयान या ग्लाइडर का सूक्ष्म कार्य करने और उसकी सज्जा करने में समर्थ होना चाहिए। 5. इंजीनियरी ड्राइंग से काम करने के योग्य होना चाहिए। वांछनीय :— किसी वायुयान या ग्लाइडर कर्मशाला या संगठन में पर्यवेक्षी हैसियत में दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
प्रोन्नति :— ऐसे पर्यवेक्षक (काष्ठ कर्मशाला) जिन्होंने श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार या स्वशासी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम के ऐसे अधिकारी :— (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हो ; या	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन —सदस्य	लागू नहीं होता

12

(ii) 4500-125-7000 रु.

या समतुल्य वेतनमान के पद पर
तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ;
और

(ख.) स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के
लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव
रखते हों।

पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी,
जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं,
के नियुक्ति के लिए चयन की दशा
में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ
समझा जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
5. वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर (काष्ठ व्यवसाय)	01* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	5500-175- 9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
अनिवार्य : 1. दसवीं उत्तीर्ण। 2. धातु या लकड़ी और फाइबर के वायुयान और उसकी रचना के संबंध में वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर के रूप में न्यूनतम पांच वर्ष के अनुभव सहित हल्के वायुयान के लिए प्रवर्ग 'क' में वायुयान अनु- रक्षण इंजीनियर अनुज्ञप्ति या उसके पास ग्लाइडर अनुज्ञापत्र 'क' और 'ख' होना चाहिए।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

8

और ग्लाइडर को फिट करने और संघटकों को बनाने का पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए। या निम्नलिखित का बीस वर्ष का अनुभव होना चाहिए :-

- (क) ग्लाइडरो या पाल वायुयानों और उनके संघटकों को बनाना।
(ख) पूर्ण ग्लाइडर या वायुयान की सज्जा, निरीक्षण और तोलन।

वांछनीय :

किसी वायुयान या ग्लाइडर कर्मशाला या संगठन में पर्यवेक्षी हैसियत में कुछ अनुभव होना चाहिए।

12	13	14
<p>प्रोन्नति : ऐसे चार्ज मैन (काष्ठ कर्मशाला) जिन्होंने श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या स्वशासी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हो ; या</p> <p>(ii) 5000-150-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p>पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, के नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन : —सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6	7
6. मैकेनिक (यन्त्र कर्मशाला)	5* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसर्चिवीय	4000-100-6000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित

1	2	3	4	5	6	7
						<p>करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।</p> <p>(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

8	9	10	11
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
1. दसवीं उत्तीर्ण।			
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से यन्त्र कर्मशाला व्यवसाय में प्रमाण पत्र।			
3. उस व्यवसाय में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।			
4. इंजीनियरी डिग्री से काम करने के योग्य होना चाहिए।			

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए लिए निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता
	1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) : —अध्यक्ष	
	2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) : —सदस्य	
	3. उपनिदेशक, प्रशासन : —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
7. चार्जमैन (यन्त्र कर्मशाला)	01* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-150-8000 रूपए	चयन	लागू नहीं होता	<p>40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।</p>

(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
अनिवार्य 1.(i) दसवीं उत्तीर्ण । (ii) यन्त्र कर्मशाला व्यवसाय में आई टी आई प्रमाण पत्र । (iii) खराद, मिलिंग, ग्रान्डिंग तथा शेपर आदि मशीनों पर कार्य सहित यन्त्र कर्मशाला व्यवसाय में दस वर्ष कार्य का अनुभव । 2. खराद और मिलिंग आदि मशीनों की यन्त्र कार्यशाला के यान्त्रिक संचालन का पर्याप्त ज्ञान । 3. इंजीनियरी ड्राइंगों से काम करने के योग्य होना चाहिए । टिप्पण :- (अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करते हुए, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है । केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुभव सम्बंधी अर्हताओं में छूट देय हैं ।) वांछनीय :- 1. चादरी धातु कार्य का पर्याप्त ज्ञान । 2. वैल्डिंग तकनीक का ज्ञान ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12	13	14
<p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार या स्वशासी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम के ऐसे अधिकारी :— (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हो; या (ii) 5000-150-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ; और (ख) स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक न होगी)</p> <p>प्रोन्नति ऐसे चार्जमैन (यंत्रकर्मशाला), जिन्होंने श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो उन पर भी इस पद के लिए विचार किए जाएंगे और यदि उसकी नियुक्ति होती है, तो उसको प्रोन्नति में समझा जाएगा । पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, के नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा ।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास): —सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6	7
9. फिटर मैकेनिक (चादरी धातु कर्म-शाला)	03* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
						<p>टिप्पणी:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।</p>

7

(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
अभ्यर्थी	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
1. दसवीं उत्तीर्ण । 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से फिटर व्यवसाय में प्रमाण पत्र के साथ उस क्षेत्र में कार्य का तीन वर्ष का अनुभव । 3. इंजीनियरी डिग्री से काम करने के योग्य होना चाहिए ।			

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :- 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) : —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन : —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
10. पर्यवेक्षक 01* (2006) (चांदरी धातु * कार्यभार के कर्मशाला) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125-7000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	35 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	<p>टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न)</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

8	9	10	11
अनिवार्य 1. दसवीं उत्तीर्ण । 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर व्यवसाय में प्रमाण पत्र । 3. अधिमानतः ग्लाइडर या वायुयान विनिर्माण संगठन में चादरी धातु के सामान बनाने का दस वर्ष का अनुभव रखने वाले को अधिमान्यता । 4. इंजीनियरी ड्राइंगों से काम करने के योग्य होना चाहिए । वांछनीय : गैस तथा आर्क वैल्डिंग का व्यावहारिक ज्ञान ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसे फिटर मैकेनिक (चादरी धातु कर्मशाला) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. की श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की हो ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :- 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) : —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन : —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
11. चार्जमैन (चादरी धातु कर्मशाला)	02* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-150-8000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पणी :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
अनिवार्य 1. दसवीं उत्तीर्ण । 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से फिटर व्यवसाय में प्रमाणपत्र ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

8

3. चादरी धातु फिटिंग को बनाने केबलों को जोड़ने और वायुयानों और ग्लाइडरों की सज्जा करने का कुल पन्द्रह वर्ष का अनुभव ।

4. वायुयान या ग्लाइडरों की सज्जा करने में और इंजीनियरी ड्राइंगों से सूक्ष्म काम करने के योग्य होना चाहिए ।

बांछनीय : 1. ग्लाइडर और वायुयान कर्मशाला या संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में अनुभव होना चाहिए ।

2. गैस तथा आर्क वैल्डिंग का व्यावहारिक ज्ञान ।

12	13	14
प्रोन्नति : 1. ऐसे पर्यवेक्षक (चादरी समिति में धातु कर्मशाला) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. की श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो । 2. ऐसे वायुयान मैकेनिक, जिन्होंने श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।	लागू नहीं होता प्रोन्नति और पृष्ठ के लिए निम्नलिखित होंगे :- 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन —सदस्य	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति

1	2	3	4	5	6	7
12. वायुयान 01* (2006) अनुरक्षण इंजीनियर (चादरी धातु कर्मशाला)	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	5500-175-9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11			
अभिचार्य : 1. दसवीं उत्तीर्ण । 2. हल्के वायुयान के लिए प्रवर्ग 'क' में वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर अनुज्ञप्ति और वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर के रूप में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव या उसके पास ग्लाइडर अनुज्ञापत्र 'क' हो और जिसे ग्लाइडर को फिटिंग करने और संघटकों के बनाने का पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए । या निम्नलिखित में बीस वर्ष का अनुभव होना चाहिए :— (क) ग्लाइडरों या वायुयानों और उनके संघटकों को बनाने । (ख) ग्लाइडर या वायुयान की सज्जा, निरीक्षण और तोलन करने । वांछनीय : किसी वायुयान या ग्लाइडर कर्म-शाला या संगठन में पर्यवेक्षी हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।			
12	13	14				
प्रोन्नति : 1. ऐसे चार्जमैन (चादरी धातु कर्मशाला), जिन्होंने श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो । या 2. ऐसे वैलडर (वायुयान), जिन्होंने श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष सेवा की हो ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन —सदस्य	लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7
13. फाइबर ग्लास मैकेनिक	02* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-8000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पणी :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

7

(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न)
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
अनिवार्य : 1. दसवीं उत्तीर्ण। 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से फाइबर ग्लास संबंधी कार्य का प्रमाण-पत्र। 3. फाइबर ग्लास प्रबलित प्लास्टिक के काम का दस वर्ष का अनुभव जिसमें से लगभग तीन वर्ष का अनुभव, किसी अनुमोदित संगठन में फाइबर ग्लास ग्लाइडरो के निर्माण का हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पृष्ठ के लिए निम्नलिखित होंगे :- 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
14. ज्येष्ठ फाइबर ग्लास मैकेनिक	02* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125-7000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
अनिवार्य : 1. दसवीं उत्तीर्ण । 2. फाइबर ग्लास प्रबलित प्लास्टिक के काम का दस वर्ष का अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से फाइबर ग्लास कार्य में डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र । वांछनीय : किसी अनुमोदित संगठन में फाइबर ग्लास संघटकों के निर्माण या फाइबर ग्लास ग्लाइडर या वायुयान या उनके संघटकों के निर्माण में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12	13	14
प्रोन्नति :—ऐसे फाइबर ग्लास मैकेनिक जिन्होंने 4000-100-6000 रु. की श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार या स्वशासी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम के ऐसे अधिकारी :- (क)(i) जो नियमित आधार पर सङ्ख्य पद धारण किए हुए हों; या (ii) 4000-100-6000 रु; या समतुल्य वेतनमान के पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों । पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, के नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे : 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
15. वैल्डर (वायुयान)	01 * (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

7

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
अभिवार्य : 1. दसवीं उत्तीर्ण । 2. वायुयान गैस तथा आर्क वैल्विंग में दो वर्ष का अनुभव । 3. नागर विमानन महानिदेशक द्वारा एल्यूमिनियम और वायुयान इस्पात में दिया गया प्रचलित, अनुमोदित वायुयान वैल्वर्स प्रमाण-पत्र । 4. हाथ के औजार के प्रयोग और धातु के सामान बनाने से परिचित । 5. इंजीनियरी ड्राइंगों से काम करने के योग्य होना चाहिए ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
16. कनिष्ठ तकनीकी सहायक (परीक्षण)	3* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसंधितीय	5000-150-8000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी ।

7

करने
तारीख
भेजने

(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम के लिए कहा गया है।

8	9	10
अनिवार्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक या वैमानिक या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा।		
चांछनीय :		
किसी वैमानिक कारखाने या अनुसंधान संस्थान में एक वर्ष का अनुभव।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :--	लागू नहीं होता।
1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास)	—अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास)	—सदस्य
3. उपनिदेशक, प्रशासन	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
17. कनिष्ठ तकनीकी सहायक (प्रयोगशाला)	3* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10				
अनिवार्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में डिग्री और रासायनिक विश्लेषण और परीक्षण में लगभग दो वर्ष का अनुभव ।						
वांछनीय						
1. फोटोचित्रण का अनुभव ।						
2. विज्ञान स्नातक और रासायनिक विश्लेषण व परीक्षण में लगभग दो वर्ष के अनुभवधारी विभागीय प्रत्याशी भी अन्य प्रत्याशियों के साथ आवेदन दे सकते हैं ।						
11	12					
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता ।					
13	14					
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :--						
1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) : --अध्यक्ष						
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) : --सदस्य						
3. उपनिदेशक, प्रशासन : --सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
18. रंग रोगन और वस्त्र कर्मकार	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	3050-75-4590 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी । (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
8	9	10				
अनिवार्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
1. दसवीं उत्तीर्ण ।						
2. वायुयान के आवरण को बनाने, वार्निश करने और सज्जा सँक्रिया का लगभग दो वर्ष का अनुभव ।						
11	12					
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :--	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) :	—अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) :	—सदस्य
3. उपनिदेशक (प्रशासन) :	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
19. नक्शा-नवीस श्रेणी-III	01* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी । (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8	9	10
अनिवार्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष
1. दसवीं उत्तीर्ण ।		
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से यात्रिक नक्शानवीस में दो वर्ष का डिप्लोमा ।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :--	लागू नहीं होता।
1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) :	—अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) :	—सदस्य
3. उपनिदेशक, (प्रशासन) :	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
20. नक्शा- नवीस श्रेणी-II	05* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150- 8000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	25 से 35 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:-आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी । (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
अनिवार्य			लागू नहीं होता		2 वर्ष	
1. दसवीं उत्तीर्ण । 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से दो वर्ष का यात्रिक नक्शानवीस में डिप्लोमा । 3. नक्शानवीस में आठ वर्ष का अनुभव ।						
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।			प्रोन्नति : ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो ।			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :-- 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) : 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) : 3. उपनिदेशक, (प्रशासन) :			--अध्यक्ष --सदस्य --सदस्य		लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7
21. नक्शा- नवीस श्रेणी-I	01* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय ।	5500-175- 9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :-आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी ।

7

(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
अनिवार्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष
1. दसवीं उत्तीर्ण।		
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से दो वर्ष का यांत्रिक नक्शानवीस में डिप्लोमा।		
3. नक्शानवीस में प्रमाणपत्र धारियों और डिप्लोमाधारियों के लिए किसी विख्यात संगठन में यांत्रिक नक्शे बनाने का 10 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणः —(अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करते हुए, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट देय है।)		
वांछनीय		
किसी वायुयान विकास या निर्माण संगठन में नक्शानवीस के रूप में अनुभव।		
11	12	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-II, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।	
13	14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।	
1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) :	—अध्यक्ष	
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास)	—सदस्य	
3. उपनिदेशक, प्रशासन :	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
22. वायुयान परिष्कारक	01*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति हेतु आयु सीमा में अधिकतम 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण :-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, (अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।
अनिवार्य			8		9	10
1. दसवीं उत्तीर्ण । 2. वायुयान को बनाने, आवरण करने, रंगरोगन करने, का और सज्जा सक्रिया का पांच वर्ष का अनुभव । वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पेन्टिंग व्यवसाय में प्रमाण-पत्र ।			लागू नहीं होता		2 वर्ष	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।			11		12	
प्रोन्नति : ऐसे रंगरोगन और वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो ।						
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :—			13		14	
1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) : 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) 3. उपनिदेशक, प्रशासन :			—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य		लागू नहीं होता ।	
1	2	3	4	5	6	7
23. फोटोग्राफर	01* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति हेतु आयु सीमा में अधिकतम 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

7

टिप्पण :- आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8	9	10				
अनिवार्य	लागू नहीं होता	7 वर्ष				
1. दसवीं उत्तीर्ण ।						
2. किसी अनुमोदित संस्थान से फोटोग्राफी में प्रमाणपत्र ।						
3. फोटोग्राफी स्टूडियो में श्याम-श्वेत, रंगीन फोटोग्राफी की डेवेलपिंग तथा प्रिंटिंग में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव ।						
वांछनीय						
वायुयान आदि के महत्वपूर्ण तथा दुर्घटनाग्रस्त संघटकों का फोटो लेने तथा उनके परिवर्धन के कार्य में अनुभव ।						
11	12					
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
13	14					
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता					
1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) : —अध्यक्ष						
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) : —सदस्य						
3. उपनिदेशक, प्रशासन : —सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
24. भंडारी	02* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" 6000 रुपए अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100- लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

7

टिप्पणी :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
अनिवार्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष
1. दसवीं उत्तीर्ण। 2. सरकारी या निजी क्षेत्र के किसी विख्यात संगठन के भंडार में भंडार सामग्री के रखरखाव तथा लेखा अनुरक्षण में एक वर्ष का अनुभव।		
<p>टिप्पण :- (अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करते हुए, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट देय हैं।)</p> <p>वांछनीय :-</p> <p>लेखा में डिप्लोमा वा स्नातक डिग्री जिसमें वाणिज्य (कॉमर्स)/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी एक विषय हैं।</p>		
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।	
1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास)	—अध्यक्ष	
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास)	—सदस्य	
3. उपनिदेशक, प्रशासन	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
25. वायुयान मैकेनिक	01* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष तक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों) के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)
8			9			10
अनिवार्य : 1. दसवीं उत्तीर्ण। 2. वायुयान फ्रेमों या वायुयान के इंजनों या वायुयान प्रणाली या वायुयान उपकरणों के संस्थापन और उनके अनुरक्षण का आठ वर्ष का अनुभव। वांछनीय :-- हल्के वायुयान के लिए प्रवर्ग "क" से ओ में वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर अनुज्ञप्ति।			लागू नहीं होता			2 वर्ष
11			12			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
13			14			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :—			लागू नहीं होता।			
1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास)			—अध्यक्ष			
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास)			—सदस्य			
3. उपनिदेशक, प्रशासन			—सदस्य			

[सं. ए. 12018/1/04-स्था-1]

चानन राम, उप निदेशक, प्रशासन

टिप्पण :-मूल अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 636, तारीख 22 जून, 1974 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित की गई थी और पश्चात् वाली संशोधन अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 439, तारीख 27 अगस्त, 1994 द्वारा इसमें संशोधन किए गए।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 25th May, 2006

G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department, Technical Centre (Class III Posts) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Group 'C' in the Civil Aviation Department, (Directorate of Research and Development) Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Civil Aviation Department, Technical Centre, Ministry of Civil Aviation, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that, such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Carpenter	4 *(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10

Upto twenty seven years Relaxable to Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(1) 10th Pass
(2) Certificate in the trade of Carpentry from a recognized Institutions.
(3) Five years experience in precision carpentry work.

Not applicable

Two years

Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption; the grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

By direct recruitment

Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director—(Research and Development) | —Chairman |
| 2. Deputy Director—(Research and Development) | —Member |
| 3. Deputy Director of Administration | —Member |

1	2	3	4	5	6
2	Senior Carpenter	3*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', 6000 Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000 Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Upto thirty five years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential : 1. 10th Pass 2. Certificate in the Carpentry from a recognized Institution. 3. Ten years experience in precision carpentry work out of which preferably three years experience on wooden air craft or glider components from an approved organization. 4. Should be able to work from Engineering Drawing.	Not applicable	Two years		
Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.					
11	12				
By promotion or deputation failing both by direct recruitment	Promotion : Carpenter with eight years service rendered after regular appointment to the grade. Deputation :— Officers of the Central Government or Autonomous or Statutory Organization or Public Sector Undertaking :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With eight years regular service in the post in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 or equivalent; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8. (In case, the departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion are selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.)				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—	Not applicable.				
1. Director—(Research and Development)	—Chairman				
2. Deputy Director—(Research and Development)	—Member				
3. Deputy Director of Administration	—Member				

1	2	3	4	5	6
3. Supervisor (Wood Shop)	2*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-125- 7000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Upto forty years (Relaxable to Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential : 1. 10th Pass 2. Certificate in the Carpentry Trade from a recognized Institution. 3. Fifteen years experience in carpentry work, out of which three years must have been instructions of wooden air craft or glider components from approved organization. 4. Should be able to work Engineering Drawing	Not applicable	Two years.		
Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.					
11	12				
By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment	Promotion Senior Carpernter with five years service rendered after regular appointment to the grade. Deputation :— Officers of the Central Government or Autonomous or Statutory Organization or Public Sector Undertaking :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With eight years regular service in the post in the pay scale of Rs. 4000-100-6000; or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8. (In case, the departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion are selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.)				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :— 1. Director—(Research and Development) 2. Deputy Director—(Research and Development) 3. Deputy Director of Administration	Not applicable. —Chairman —Member —Member				

1	2	3	4	5	6
4. Charge man (Wood Shop)	2*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central 'Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Upto forty years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : 1. 10th Pass 2. Certificate in trade of Carpentry from a recognized Institution. 3. Fifteen years experience in carpentry work in aircraft or glider workshop. 4. Should be capable of doing precision work and rigging of aircraft or glider. 4. Should be able to work from Engineering Drawing. Desirable :— Should have two years experience in a Supervisory capacity in a glider or aircraft workshop or organization.	Not applicable	Two years		
Note 1 :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.					
11	12				
By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment	Promotion Supervisor (Wood Shop) with three years service rendered after regular appointment to the grade. Deputation :— Officers of the Central Government or Autonomous or Statutory Organization/Public Sector Undertaking :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years regular service in the post in the pay scale of Rs. 4500-125-7000; or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8. (In case, the departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion are selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.)				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :— 1. Director—(Research and Development) —Chairman 2. Deputy Director—(Research and Development) —Member 3. Deputy Director of Administration —Member	Not applicable.				

1	2	3	4	5	6
5. Aircraft Maintenance Engineer (Wood Trade)	1 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
7	8		9	10	
Upto forty years Relaxable to Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential : 1. 10th Pass 2. Aircraft Maintenance Engineering Licence in Category 'A' to cover light aircraft with five years experience as Aircraft Maintenance Engineer on metal or wood aircraft and fabric. or Should hold glider permits 'A' and 'B' and have five years experience in fabrication of glider fittings and components or Should have twenty years experience in : (a) Fabrication of gliders or sail-planes and their components. (b) Rigging, inspection and weighing of complete glider or aircraft. Desirable :— Should have 2 years experience in a supervisory capacity in a glider or aircraft workshop or organization.		Not applicable	Two years.	
Note 1 :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.					
11	12				
By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment	Promotion Chargeman (Wood Shop) with three years service rendered after regular appointment to the grade. Deputation :— Officers of the Central Government or Autonomous or Statutory Organization or Public Sector Undertaking :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years regular service in the post in the pay scale of Rs. 5000-150-8000; or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8. (In case, the departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion are selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.)				

13			14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—			Not applicable		
1.	Director—(Research and Development)	—Chairman			
2.	Deputy Director—(Research and Development)	—Member			
3.	Deputy Director of Administration	—Member			
1	2	3	4	5	6
6. Machanic (Machine Shop)	5*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Upto twenty seven years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		Essential : 1. 10th Pass 2. Certificate in Machine shop practice from a recognized Institute. 3. Two years working experience in the trade. 4. Should be able to work from engineering drawing.	Not applicable	Two years	
11	12				
By direct recruitment			Not applicable		
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—			Not applicable		
1.	Director—(Research and Development)	—Chairman			
2.	Deputy Director—(Research and Development)	—Member			
3.	Deputy Director of Administration	—Member			

1	2	3	4	5	6
7. Chargeman (Machine Shop)	01 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Upto forty years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 1. 10th Pass 2. Certificate in Machine shop practice from a recognized Institute. 3. Eight years working experience in machine shop practice involving work on lathe, milling machines etc. 4. Special skill in chining work and through knowledge of sheet metal shop. 5. Should be able to work from engineering drawing. Desirable : Experience in foundry work.	Not applicable	Two years		
11	12				
By Promotion failing which by direct recruitment	Promotion :— Mechanic (Machine Shop) in the scale of pay Rs. 4000-100-6000 with eight years service rendered after regular appointment to the grade.				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :— 1. Director—(Research and Development) —Chairman 2. Deputy Director—(Research and Development) —Member 3. Deputy Director of Administration —Member	Not applicable				
1	2	3	4	5	6
8. Assistant Foreman (Mechine Shop)	01 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable

7	8	9	10
<p>Upto thirty years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) 10th Pass (ii) Industrial Training Institute Certificate in machine shop practice. (iii) 10 years experience in machine shop practice involving work on lathe, milling, grinding and shaper machine etc. 2. A sound knowledge of operating mechanism of machine shop machines like lathe and milling machine etc. 3. Should be able to work from engineering drawing. <p>Note—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If at any stage of selection of the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A good knowledge of sheet metal work. 2. Knowledge of welding techniques. 	Not applicable	Two years
11	12		
By Deputation or Promotion failing both by direct recruitment	<p>Deputation :—</p> <p>Officers of the Central Government or Autonomous or Statutory Organization or Public Sector Undertaking :—</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years regular service in the post in the pay scale of Rs. 5000-150-8000; or equivalent; and (b) possessing the qualifications prescribed for in column 8. <p>(Period of deputation ordinarily not exceeding three years.)</p> <p>Promotion :—</p> <p>Chargeman (Machine Shop with three years regular service in the grade would also be considered and if he is selected his appointment thereto would be deemed to have been made on the basis of promotion.</p> <p>(In case, the departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion are selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.)</p>		

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—	Not applicable
1. Director—(Research and Development) —Chairman	
2. Deputy Director—(Research and Development) —Member	
3. Deputy Director of Administration —Member	

1	2	3	4	5	6
9. Fitter Mechanic (Sheet Metal Shop)	03 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Upto twenty seven years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 1. 10th Pass 2. Certificate in Fitter trade from a recognized Institution. with three years working experience in the field. 3. Able to work from engineering drawing.	Not applicable	Two years

11	12
By direct recruitment	Not applicable

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—	Not applicable
1. Director—(Research and Development) —Chairman	
2. Deputy Director—(Research and Development) —Member	
3. Deputy Director of Administration —Member	

1	2	3	4	5	6
10. Supervisor (Sheet Metal Shop)	01 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection	Not applicable
7	8		9	10	
Upto thirty five years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 1. 10th Pass 2. Certificate in the Fitter trade from a recognized Institution. 3. Ten years experience in the fabrication of sheet metal fitting preferably Glider or Air manufacturing. 4. Should be able to work from engineering drawing. Desirable : Working knowledge of gas and arc welding.		Not applicable	Two years.	
11	12				
By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Fitter Mechanic (Sheet Metal Shop) in the scale of Rs. 4000-100-6000 with five years service rendered after regular appointment to the grade.				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :— 1. Director—(Research and Development) —Chairman 2. Deputy Director—(Research and Development) —Member 3. Deputy Director of Administration —Member	Not applicable				
1	2	3	4	5	6
11. Chargeman (Sheet Metal Shop)	02 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable

7	8	9	10
Upto forty years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 1. 10th Pass 2. Certificate in the trade of fitter from a recognized Institution. 3. Fifteen years overall experience in the fabrication of sheet metal fitting splicing of cables and rigging of aircraft or gliders. 4. Should be capable of precision work in rigging of gliders or aircraft and work from engineering drawings. Desirable : 1. Should have experience in a supervisory capacity in a glider or aircraft workshop or organization. 2. Working knowledge of gas and arc welding.	Not applicable	Two years

11	12
By Promotion failing which by direct recruitment	Promotion :— 1. Supervisor (Sheet Metal Shop) with three years service rendered after regular appointment to the grade. or 2. Aircraft Mechanic with five years service rendered after regular appointment to the grade.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :— 1. Director—(Research and Development) —Chairman 2. Deputy Director—(Research and Development) —Member 3. Deputy Director of Administration —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
12. Aircraft Maintenance Engineer (Sheet Metal Shop)	1 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable

7	8	9	10		
Upto forty years (Relaxable to Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : 1. 10th Pass 2. Aircraft Maintenance Engineers Licence in Category 'A' to light aircraft with less than five years experience as Aircraft Maintenance Engineer on aircraft. Should hold permits 'A' and have five years experience in fabrication of glider fittings components or Should have twenty years experience in : (a) Fabrication of gliders or (b) Rigging, inspections and weighing of glider or aircraft. Desirable :— Should have three years experience in supervisory capacity in a glider or aircraft workshop or organization.	Not applicable	Two years.		
Note 1 :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.					
11	12				
By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : 1. Chageman (Sheet Metal Shop) with three years service rendered after regular appointment to the grade. or 2. Welder (Aircraft) with six years service rendered after regular appointment to the grade.				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :— 1. Director—(Research and Development) —Chairman 2. Deputy Director—(Research and Development) —Member 3. Deputy Director of Administration —Member	Not applicable				
1	2	3	4	5	6
13. Fibreglass Mechanic	02 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Upto twenty seven years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential : 1. 10th Pass 2. Certificate in a fiberglass work from a recognized Institution. 3. Ten years experience in	Not applicable	Two years		

7	8
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	fiberglass reinforced plastic work of which about three years must be in construction of fiberglass gliders in an approved organization.

11	12
By direct recruitment	Not applicable

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:—	Not applicable
1. Director—Research and Development	—Chairman
2. Deputy Director—Research and Development	—Member
3. Deputy Director of Administration	—Member

1	2	3	4	5	6
14. Senior Fibreglass Mechanic	02 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection	Not applicable

7	8	9	10
Upto thirty years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 1. 10th Pass 2. Certificate in Fibreglass work from a recognized institution with ten years experience in fibreglass reinforced plastic work. Desirable : 1. Three years experience in the fabrication of fibreglass component or in the construction of fibreglass glider or aircraft in an approved organization.	Not applicable	Two years.

11	12
By Promotion or deputation failing both by direct recruitment.	Promotion :— Promotion from Fibreglass Mechanic in the grade of Rs. 4000-100-6000 with five years service in the grade after appointment there to on a regular basis.

12

Deputation :—

Officers of the Central Government or Autonomous or Statutory Organization or Public Sector Undertaking :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
(ii) With five years regular service in the post in the pay scale of Rs. 4000-100-6000; or equivalent; and
(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.

(In case, the departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion are selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.)

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director—Research and Development | —Chairman |
| 2. Deputy Director—Research and Development | —Member |
| 3. Deputy Director of Administration | —Member |

1

2

3

4

5

6

15. Welder (Aircraft)	01 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable
--------------------------	---	--	-------------------	----------------	----------------

7

8

9

10

Upto thirty years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential :

1. 10th Pass
2. Two years experience in aircraft gas and arc welding.
3. Current approved Aircraft Welders certificate in Aluminium and Aircraft Steel issued by the Director General of Civil Aviation.
4. Conversant with the use of hard tools and fabrication of metal fittings.
5. Should be able to work from engineering drawings.

Not applicable

Two years.

11

12

By direct recruitment

Not applicable

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director—Research and Development | —Chairman |
| 2. Deputy Director—Research and Development | —Member |
| 3. Deputy Director of Administration | —Member |

1	2	3	4	5	6
16. Junior Technical Assistant (Testing)	03 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Upto twenty seven years. (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government) Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 1. Diploma in Mechanical or Aeronautical or Electrical Engineering from a recognized Institution. Desirable : One Year's experience in an Aeronautical factory or Research institution.	Not applicable	Two years		
11	12				
By direct recruitment	Not applicable				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:— 1. Director—Research and Development —Chairman 2. Deputy Director—Research and Development —Member 3. Deputy Director of Administration —Member	Not applicable				
1	2	3	4	5	6
17. Junior Technical Assistant (Laboratory)	03 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Upto twenty seven years. (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Degree in Chemistry from recognized University with two years experience in Chemistry analysis and test.	Not applicable	Two years.		

7		8			
Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		Desirable : 1. Experience in photography 2. Any departmental candidate having a B.Sc. Degree and two years of experience in chemistry analysis and test may also apply along with other candidates.			
11		12			
By direct recruitment		Not applicable			
13		14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :— 1. Director—Research and Development —Chairman 2. Deputy Director—Research and Development —Member 3. Deputy Director of Administration —Member		Not applicable			
1	2	3	4	5	6
18. Dope and Fabric Worker	01 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable
7		8		9	10
Upto twenty seven years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names		Essential : 1. 10th Pass 2. Experience of fabric covering of aircraft and doping and furnishing operation of about two years.		Not applicable	Two years.
11		12			
By direct recruitment		Not applicable			

13				14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—				Not applicable	
1.	Director—Research and Development	—Chairman			
2.	Deputy Director—Research and Development	—Member			
3.	Deputy Director of Administration	—Member			
1	2	3	4	5	6
19. Draftsman Grade-III	01 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4000-100- 6000	Not applicable	Not applicable
7	8		9	10	
Upto twenty five years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Essential : 1. 10th Pass 2. Two years Diploma as Mechanical Draftsman.		Not applicable	Two years.
Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.					
11				12	
By direct recruitment				Not applicable	
13				14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—				Not applicable	
1.	Director—Research and Development	—Chairman			
2.	Deputy Director—Research and Development	—Member			
3.	Deputy Director of Administration	—Member			
1	2	3	4	5	6
20. Draftsman Grade-II	05 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150- 8000	Selection	Not applicable

7	8	9	10		
Upto thirty five years. (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 1. 10th Pass 2. Two years Diploma in Mechanical Draftsmanship from a recognized institution. 3. Eight years of experience in Draftsmanship.	Not applicable	Two years.		
11		12			
By promotion failing which by direct recruitment		Promotion : Draftsman Grade. III with eight years service rendered after regular appointment to the grade.			
13		14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:— 1. Director—Research and Development —Chairman 2. Deputy Director—Research and Development —Member 3. Deputy Director of Administration —Member		Not applicable.			
1	2	3	4	5	6
21. Draftsman Grade-I	01 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Upto thirty five years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial	Essential : 1. 10th Pass 2. Two years Diploma in Mechanical Draftsmanship. 3. Ten years experience as a draftsman in preparation of mechanical drawings in a reputed organization. Note:— The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government	Not applicable	Two years.		

7	8	9	10		
date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names	reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any state of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience as a draftsman in an aircraft development or manufacturing organization.				
11	12				
By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Draftsman Grade. II with three years regular service in the grade				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :— 1. Director—Research and Development —Chairman 2. Deputy Director—Research and Development —Member 3. Deputy Director of Administration —Member	Not applicable.				
1	2	3	4	5	6
22. Aircraft Finisher	01 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Upto twenty seven years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). (Relaxation of the upper age limit for departmental candidates upto thirty five years for appointment by direct recruitment). Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed	Essential : 1. 10th Pass 2. five years experience of fabricating, covering doping and finishing operation of aircraft. Desirable : Certificate in painting from a recognised institution.	Not applicable	Two years		

7

for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11

By promotion failing which by direct recruitment

12

Promotion:
Dope and Fabric worker with eight years regular service in the grade.

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director—Research and Development | —Chairman |
| 2. Deputy Director—Research and Development | —Member |
| 3. Deputy Director of Administration | —Member |

14

Not applicable

1	2	3	4	5	6
23. Photographer	01 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable

7

Upto twenty seven years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
(Relaxation of the upper age limit for departmental candidates upto thirty five years for appointment by direct recruitment.)

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (are not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

Essential:
(i) 10th Pass
(ii) A certificate in photography from any approved institution.
(iii) A minimum of five years experience in a photography studio, developing and printing of Black and White, colour photography.

Desirable:
Experience in taking photographs of sophisticated and accidental parts of aircraft etc. and its development.

9

Not applicable

10

Two years.

7

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11

12

By direct recruitment

Not applicable

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director—Research and Development | —Chairman |
| 2. Deputy Director—Research and Development | —Member |
| 3. Deputy Director of Administration | —Member |

1	2	3	4	5	6
24. Store Keeper	02 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable

7

8

9

10

Upto twenty seven years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential :

1. 10th Pass
2. One year experience in handling Stores and keeping Accounts in a Store on a concern of repute in Public or Private Sector.

Note:—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any state of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Diploma in Accountancy or a Bachelor's Degree with a Commerce or Economics or Statistics as a subject.

Not applicable

Two years

11			12		
By direct recruitment			Not applicable		
13			14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—			Not applicable		
1. Director—Research and Development			—Chairman		
2. Deputy Director—Research and Development			—Member		
3. Deputy Director of Administration			—Member		
1	2	3	4	5	6
25. Aircraft Mechanic	01 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable
7	8		9	10	
Upto thirty years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 1. 10th Pass 2. Eight years experience in installation and maintenance of aircraft or aircraft engine, aircraft systems, aircraft instrument. Desirable : Aircraft maintenance engineers licence Category 'A' to 'O' light aircraft.		Not applicable	Two years	
11			12		
By direct recruitment			Not applicable		
13			14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—			Not applicable		
1. Director—Research and Development			—Chairman		
2. Deputy Director—Research and Development			—Member		
3. Deputy Director of Administration			—Member		

[No. A-12018/1/2004-E.I]

CHANAN RAM, Dy. Director of Administration

Note :— The principal notification was published in the Gazette of India vide number GSR 636 dated the 22nd June, 1974 and was subsequently amended by notification vide number GSR 439 dated the 27th August, 1994.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 5 जून, 2006

सा.का.नि. 138.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सिंचाई मंत्रालय (खाद्य विभाग) समूह “घ” भर्ती नियम, 1978, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में समूह “घ” पदों पद भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग समूह “घ” भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना** :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** — उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 3, 4 और स्तंभ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि** : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 6 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

परंतु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित उच्च आयु सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल की जा सकेगी।

5. **निरर्हता** — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति**: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1. कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर	01 * (2005) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' (अराजपत्रित)	2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000/- रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन/द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे चपरासियों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उत्तीर्ण किया हो और इस श्रेणी में कम से कम 4 वर्ष निरंतर सेवा की हो तथा जो गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता रखते हों।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13	14				
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं होता।				
(i) अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष					
(ii) किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी की पक्ति का एक अधिकारी - सदस्य					
(iii) विभाग में का अनुभाग अधिकारी की पक्ति का एक अधिकारी जो प्रशासन का अनुभव रखता हो - सदस्य					
(iv) प्रशासन अनुभाग का भारसाधक अनुभाग अधिकारी - सदस्य					

1.	2	3	4	5	6
2. अभिलेख छंटाईकार	04* (2005) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)	2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे चपरासियों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम चार वर्ष सेवा की हो।				
13	14				
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—			लागू नहीं होता।		
(i)	अवर सचिव (प्रशासन)	— अध्यक्ष			
(ii)	किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी की पंक्ति का एक अधिकारी	— सदस्य			
(iii)	विभाग में का अनुभाग अधिकारी की पंक्ति का एक अधिकारी जो प्रशासन का अनुभव रखता हो	— सदस्य			
(iv)	प्रशासन अनुभाग का भारसाधक अनुभाग अधिकारी	— सदस्य			
1	2	3	4	5	6
3. दफ्तरी	28* (2005) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)	2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे चपरासियों की प्रोन्नति जो उस हैसियत में कम से कम चार वर्ष सेवा कर चुके हैं।				

13	14
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता
(i) अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष	
(ii) किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी की पक्ति का एक अधिकारी - सदस्य	
(iii) विभाग में का अनुभाग अधिकारी की पक्ति का एक अधिकारी जो प्रशासन का अनुभव रखता हो - सदस्य	
(iv) प्रशासन अनुभाग का भारसाधक अनुभाग अधिकारी - सदस्य	

1	2	3	4	5	6
4. ज्येष्ठ चपरासी	05* (2005) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' (अराजपत्रित)	2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000 रु.	अवयव	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे चपरासियों की प्रोन्नति जो उस हैसियत में कम से कम चार वर्ष सेवा कर चुके हैं।				

13	14
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता
(i) अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष	
(ii) किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी की पक्ति का एक अधिकारी - सदस्य	
(iii) विभाग में का अनुभाग अधिकारी की पक्ति का एक अधिकारी जो प्रशासन का अनुभव रखता हो - सदस्य	
(iv) प्रशासन अनुभाग का भारसाधक अनुभाग अधिकारी - सदस्य	

1	2	3	4	5	6
5. चपरासी	52* (2005) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पंगी उप-खंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9	10		
नहीं	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
11	12				
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	सीधे भर्ती/स्थानांतरण द्वारा 75 प्रतिशत रोजगार कार्यालय में रजिस्ट्रीकृत अभ्यर्थियों/खुले विज्ञापन से सीधे भर्ती द्वारा, 25 प्रतिशत ऐसे सफाई कर्मचारियों और फर्राशों से, जिन्होंने न्यूनतम 4 वर्ष निरंतर सेवा की है और जो प्रारंभिक साक्षरता रखता है तथा जिन्होंने या तो अंग्रेजी या हिन्दी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने की योग्यता का सबूत दिया है।				

13

14

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें भिन्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

- | | | |
|-------|---|-----------|
| (i) | अवर सचिव (प्रशासन) | - अध्यक्ष |
| (ii) | किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी की पदवी का एक अधिकारी | - सदस्य |
| (iii) | विभाग में का अनुभाग अधिकारी की पदवी का एक अधिकारी जो प्रशासन का अनुभव रखता हो | - सदस्य |
| (iv) | प्रशासन अनुभाग का पारसाधिक अनुभाग अधिकारी | - सदस्य |

1	2	3	4	5	6
6.	फराश	12* (2005) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' (अराजपत्रित)	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उप-खंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9	10		
नहीं	वांछनीय: प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

11	12				
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर सफाई कर्मचारियों से आमेलन द्वारा	रोजगार कार्यालय में रजिस्ट्रीकृत अभ्यर्थियों/खुले विज्ञापन से सीधे भर्ती द्वारा। केन्द्रीय सरकार में वैसे ही समतुल्य पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों का आमेलन।				
13	14				
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता				
(i) अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष					
(ii) किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी की पकित का एक अधिकारी - सदस्य					
(iii) विभाग में का अनुभाग अधिकारी की पकित का एक अधिकारी जो प्रशासन का अनुभव रखता हो - सदस्य					
(iv) प्रशासन अनुभाग का भारसाधक अनुभाग अधिकारी - सदस्य					
1	2	3	4	5	6
7. सफाई कर्मचारी	14* (2005) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' (अराजपत्रित)	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दृष्टि में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9	10		
नहीं	प्रारंभिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार में वैसे ही/समतुल्य पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों के आमेलन द्वारा।	रोजगार कार्यालय में रजिस्ट्रीकृत अभ्यर्थियों/खुले विज्ञापन से सीधे भर्ती द्वारा। केन्द्रीय सरकार में वैसे ही/समतुल्य पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों का आमेलन।
13	14
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं होता
(i) अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष	
(ii) किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी की पंक्ति का एक अधिकारी - सदस्य	
(iii) विभाग में का अनुभाग अधिकारी की पंक्ति का एक अधिकारी जो प्रशासन का अनुभव रखता हो - सदस्य	
(iv) प्रशासन अनुभाग का भारसाधक अनुभाग अधिकारी - सदस्य	

[फा.सं. ए-12018/1/2005-ई-II]

एस. एस. के. राव, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 5th June, 2006

G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Food), Group "D" Recruitment Rules, (1978) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution Group "D" Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 2 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3, 4 and 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, to the said posts, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 6 to 14 of the said aforesaid schedule. Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time.

5. Disqualification.—No person,—

- who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Junior Gestetner Operator	1*(2005) *Subject to verification depending on workload	General Central Services Group 'D' (Not-Gazetted)	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000/-	Non-Selection	Not-applicable	Not Applicable
Educational and other qualifications required for direct recruitment				Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
8				9		10
Not applicable				Not applicable		Not applicable
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods					In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made	
11					12	
By Promotion					By promotion from Peon who have passed middle school standard and have rendered at least 4 years continuous service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining Gestetner machines	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition					Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13					14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee					Not applicable	
Consisting of :						
(i) Under Secretary (Administration)				—Chairman		
(ii) An Officer or Section Officer rank from other Deptt.				—Member		
(iii) An Officer of Section Officer rank in Department having experience of Administration				—Member		
(iv) Section Officer in charge of the Administrative Section				—Member		

1	2	3	4	5	6	7
2. Record Sorter	4*(2005) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non-Selection	Not-applicable	Not Applicable
8				9		
Not applicable				Not applicable		10
						Not applicable
11				12		
By promotion				By promotion from Peons having at least 4 years service in the grade.		
13				14		
Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :—				Not applicable.		
(i) Under Secretary (Administration)				—Chairman		
(ii) An Officer of Section Officer rank from other Deptt.				—Member		
(iii) An Officer of Section Officer rank in Department having experience of Administration				—Member		
(iv) Section Officer in charge of the Administrative Section				—Member		
1	2	3	4	5	6	7
3. Daftry	28*(2005) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non-Selection	Not applicable	Not Applicable
8				9		
Not applicable				Not applicable		10
						Not applicable
11				12		
By promotion				Promotion of Peons who have rendered at least 4 years service in that capacity.		
13				14		
Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :—				Not applicable.		
(i) Under Secretary (Administration)				—Chairman		
(ii) An Officer of Section Officer rank from other Deptt.				—Member		
(iii) An Officer of Section Officer rank in Department having experience of Administration				—Member		
(iv) Section Officer in charge of the Administrative Section				—Member		

1	2	3	4	5	6	7
4. Senior Peon	5*(2005) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non-Selection	Not applicable	Not Applicable
8				9	10	
Not applicable				Not applicable	Not applicable	
11				12		
By promotion				Promotion of Peons who have rendered at least 4 years service in that capacity.		
13				14		
Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :—				Not applicable.		
(i)	Under Secretary (Administration)			—Chairman		
(ii)	An Officer of Section Officer rank from other Department			—Member		
(iii)	An Officer of Section Officer rank in Department having experience of Administration			—Member		
(iv)	Section Officer in charge of the Administrative Section			—Member		
1	2	3	4	5	6	
5. Peon	52* (2005) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not Applicable	Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh)	

6

Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment being made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

7	8	9
No	Middle School Standard Pass	Not applicable

10	11	12
Two years	75% by direct recruitment 25% by absorption failing which by direct recruitment.	By Direct Recruitment/Transfer 75% by direct recruitment from candidates registered with Employment Exchange/open advertisement. 25% absorption from Safai Karamcharies and Farashes who have put in minimum of 4 years continuous service and who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language.

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :— (i) Under Secretary (Administration) — Chairman (ii) An Officer of Section Officer rank from other Department — Member (iii) An Officer of Section Officer rank in Department having experience of Administration — Member (iv) Section Officer in charge of the Administrative Section — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
6. Farash	12* (2005) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not Applicable	Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from

candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment being made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

7	8	9
No	Desirable : A pass in the Primary School Standard.	Not applicable
10	11	12
Two years	Direct recruitment failing which by absorption from Safai Karmachari	By Direct recruitment from candidates registered with Employment Exchange/open advertisement. absorption of persons holding similar/equivalent posts in the Central Government.
13	14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :— (i) Under Secretary (Administration) —Chairman (ii) An Officer of Section Officer rank from other Department —Member (iii) An Officer of Section Officer rank in Department having experience of Administration —Member (iv) Section Officer in charge of the Administrative Section —Member	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6
7. Safai Karmachari	14* (2005) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'D', (Non-gazetted)	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not Applicable	The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing

6

date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment being made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

7	8	9
No	Desirable : A pass in the Primary School Standard	Not applicable
10	11	12
Two years	Direct recruitment failing which by absorption of person holding similar/equivalent posts in the Central Government.	By Direct recruitment from candidates registered with Employment Exchange/open advertisement. Absorption of persons holding similar/equivalent posts in the Central Government.
13	14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :—	Not applicable.	
(i) Under Secretary (Administration)	—Chairman	
(ii) An Officer of Section Officer rank from other Department.	—Member	
(iii) An Officer of Section Officer rank in Department having experience of Administration	—Member	
(iv) Section Officer in charge of the Administrative Section	—Member	

[F. No. A-12018/1/2005-E-II]
S. S. K. RAO, Under Secy.